



本地船業對人才需求殷切，且就業前景不俗，近年吸引愈來愈多年輕人及轉職人士入行。



本地船業搶人才

海事新世代由海事助理起步

逐級考牌 掌舵船長、輪機長 向目標啟航

說起海運業，你不會仍停留在離鄉背井「行船」的舊有印象吧！其實海運業的工作條件和環境已截然不同，加上職位多元，船上及岸上皆有，兼且設清晰的晉升階梯。單是以本地船業為例，載客渡輪以外，原來還有提供不同類別海上服務的工作船，統統都在搶人才，以配合業務的不斷發展和紓緩人力短缺等問題。

在船上工作又是怎樣的呢？3名任職不同崗位的「90後」船員話你知：船上工作人員主要分為甲板部及輪機部，前者猶如船舶的「眼睛」和「手」，後者則儼如船舶的「心臟」，共同為船舶內外正常運行「掌舵」！自問不甘平凡朝九晚五工作的年輕人、有意轉職者，大可先加入本地船如渡輪或工作船的團隊工作，邊累積海上工作經驗邊逐級考取牌照傍身，一般僅約5至7年已可考獲一級船長或輪機操作員證明書，全速向船長或輪機長目標「啟航」！

渡輪是本港最主要的水上交通工具，其中營辦往來愉景灣及中環渡輪服務的愉景灣航運服務有限公司（下稱「愉景灣航運」），旗下的每艘渡輪一般由5至6名船員負責營運，包括船長、副船長、輪機長、副輪機長及海事助理（水手），視乎單體船或雙體船而定。為應付服務的需要，一直積極進行招聘及培訓人才。

愉景灣航運：積極招募 冀為本地航運注入新力量



愉景灣航運交通運輸助理總經理吳慧心（Sophia，左圖）表示，自2015年起，公司與職業訓練局（VTC）轄下海事訓練學院（MSTI）推行聯合人才培訓計劃，亦有透過港九電船拖輪商會與香港航海學校展開緊密合作。「公司與VTC及香港航海學校建立長期協作關係，設有定期職前講座及到訪參觀活動，讓學生在畢業前得到職場體驗，見識海運行業的真實運作。」良好的口碑及長期建立的院校網絡，公司已成功吸引不少具熱誠和潛力的生力軍加入團隊。

海事助理：中學畢業可入職
Work-life Balance工作新體驗

她樂見近年多了年輕人及女性入行。「以海事助理為例，中學畢業已可入職，工作性質不沉悶，需24小時輪班，但返一天放一天假，相信對追求工作與生活平衡、不甘平凡上班的年輕人而言，

工作更具彈性和吸引力！即使擔心暫不適應海上工作者，也可選擇碼頭助理、岸上文職等職位。」

無懼由零起步 鼓勵考取專業牌照

Sophia以海事助理或碼頭助理起步為例，待累積若干海上工作經驗後，可透過考牌晉升至船長或輪機長等技術崗位。她分享，大部分員工入職時都是由零起步。「即使沒有相關背景或經驗的人士，我們也願意吸納。公司鼓勵船員員工考取相關專業牌照及申請海運及空運人才培訓基金（MATF）資助，以提升職場競爭力。」

Sophia深明，清晰的晉升機制同樣重要，不僅有助提升員工的工作動力和滿足感，更是建立穩定專業團隊的關鍵。她表示，部分員工亦會選擇「上岸」，轉戰後勤或不同的管理崗位，配合過往累積的豐富前線經驗，對強化公司的日常營運有莫大幫助。



海事助理晉升階梯
船長／輪機長
(可達40,000元*)

▲
副船長／副輪機長

▲
見習船長／見習輪機長

▲
一級海事助理

▲
二級海事助理
(起薪約15,000元*)

*薪金、職位及晉升機會視乎個別公司及個人資歷而有所不同

年輕人熟悉科技、學習力強 有助事業發展
建構以人為本工作環境

近年航運科技持續發展，加上政府推動綠色運輸轉型，不同的渡輪公司都走向現代化發展及加強綠色元素，如積極引入相關先進設備和系統，年輕一代正是具備學習力強、對新技術上手快、富有創意等優勢，有利在本地船業發展所長。

此外，隨著職安健愈受僱主重視，本地的渡輪公司亦紛紛改善船上的工作環境及提升船員的福利待遇，冀吸納新血及挽留人才。以愉景灣航運為例，設有自家會所，提供營養膳食；針對輪班員工特設休息室及宿舍選擇，提升他們的整體工作效率和生活質素。



本地船業提供多元化職位，新人一般可由海事助理或碼頭助理做起。



愉景灣航運交通運輸助理總經理吳慧心（右四）及船員團隊。



本地的渡輪公司積極優化碼頭設施及船上工作環境，以提升乘客及員工的舒適度及安全度。圖為愉景灣航運的碼頭候船區。

員工・開心
Share

連達鏗（阿鏗）：
失意於DSE 7年圓船長夢 凝聚團隊合作解難



從小熱愛水上活動，畢業於香港航海學校的阿鏗（左圖），失意於DSE，曾從事裝修、龍舟航道設計等工作，直至2016年投身愉景灣航運，由海事助理起步，及後分別於2018年及2023年獲擢升為副船長及船長，最終在7年內實現了自己的船長夢。

阿鏗回想初任海事助理時，負責拉纜、放跳板等基礎操作，更試過輪調至碼頭崗位，累積不同的前線經驗。為了令事業更上一層樓，任職甲板部的他不斷進修及考牌，5年內考獲3個級別的牌照。他先於2017年考獲船長三級證明書，再於2019年考獲船長二級證明書，並於2021年取得最高級別的船長一級證明書。目前他負責執行船上航行及安全運作、管理船上一切營運、照顧乘客安全等工作。「當時要兼顧工作及應付專業考試，無疑甚具挑戰性，但堅持令我實現了夢想。」

作為船舶的最高指揮者，他自言時刻要有應對海上突變的天氣或危險環境的心理準備。「記得某次船隻主控出現問題，須迅速通報碼頭並組織船員安排轉船。作為船長須具備高度的應變能力，更要懂得凝聚團隊力量，互相協作，才能解難。」



阿鏗認為船長工作很有挑戰性，必須要保持高度的應變能力及責任感。

鄭家俊（家俊）：
文科生向輪機專業進發 進修考牌晉升至副輪機長

甲板部人員外，輪機部人員亦是船上不可或缺的一份子，專門負責管理船上輪機操作及機械的日常保養維修。2017年加入愉景灣航運的家俊（右圖），從碼頭助理做起，憑藉對機械的熱誠和勤奮踏實精神，於2023年晉升為一級副輪機長。為何當初會選擇從事海上工作？原來與他來自水上人家庭，自小隨父母出海捕魚，對船舶有着難以言喻的親切感有關。



家俊稱，輪機部人員需終日與機械為伍，工作講求細心及高度的危機意識。

一直在碼頭部門工作的他，經自修考獲輪機操作員三級證明書，2年前獲公司安排轉至船上工作，鎖定了向輪機專業方向發展。透過不斷進修和累積實戰經驗，家俊逐步掌握船舶維修與保養的技術，近期也已考獲輪機操作員一級證明書，具備擔任輪機長的資格了！

輪機部人員需在侷促的機房工作，亦要隨時為緊急搶修候命，每一細節都必須一絲不苟，難怪家俊表示，這正是工作的挑戰性所在，既考驗其體能、專注、抗壓能力，更是展示專業分析、技術的機會。他鼓勵年輕人把握機會入行：「我是文科出身，但只要肯學、肯做，同樣可以在實踐中打穩專業根基，何況公司提供的薪酬福利相當不俗呢！」

佳發海港清理服務： 「冷門」專業 積極擴充工作船團隊

為人所熟悉的載客渡輪外，本港港口還有其他種類的船舶，涵蓋交通接載、補給支援、拖帶作業等範疇，並廣泛參與各項海事基建工程，當中包括交通船、拖輪、躉船、領港船、供水船和供油船等，為維持港口運作及發展提供重要支援。佳發海港清理服務有限公司（下稱「佳發」）是其中一員，早期以海上物流服務為主，隨後業務逐步轉型，現已發展為專注提供海上清潔、油污及化學品處理的專業公司。



佳發營運總監黃啓智（Brian，左圖）稱，本港對海上清潔、油污及化學品處理服務需求穩定，然而公眾對這「冷門」專業卻認識不多。「海上清潔屬高度專業的工作，必須符合國際海事組織（IMO）標準。公司管理層均持有相關國際認可的油污處理證書，專業程度不亞於傳統航運公司。」

自設船隊的佳發，旗下有80至100艘工作船，船隻長度介乎8至26米，人手編制按任務需要而定，由2至10人不等，包括水手、船長、輪機長，以及海上清潔員、油污應變人員、起重機操作員等職位。

靈活招聘策略 積極吸納生力軍

為配合服務的增長及應對員工老化問題，佳發需擴充工作船團隊，以確保人手延續與經驗傳承。Brian不諱言，近10年行業整體的人力供應嚴重不足，公司在招聘人才方面也遇到不少挑戰，故會採取靈活的招聘策略，包括入院校進行招聘、積極參與職業博覽及大專實習計劃，期望吸納更多年輕人的加入。

「年輕人、中年及轉職人士皆是我們的招攬對象，不拘學歷，更重視求職者的操作能力、學習意欲，以及是否有責任心等。」他強調，具船長或輪機操作員執照者無疑具競爭力，但欠缺相關經驗，公司亦會為新人提供全面的在職培訓，包括海上安全操作、油污處理及應變技巧，並透過實境演習強化團隊協作與判斷能力。



本港水域有狹窄、淺水等特性，加上垃圾較其他國家地區集中，故清潔工作船亦需因應本港海事環境而設計，具備靈活機動性。圖為佳發清潔船隊前線人員操作船上設備，收集海面漂浮的廢棄物，再進行分類與轉運。



佳發每月會定期與海事處舉辦模擬演習，涵蓋不同海上突發事故場景，藉以提升員工的應變和團隊合作能力。

系統化在職培訓 資深員工帶領新人

擔任油污處理主管的張群輝（Ricky，下圖），曾任職海事處污染控制小組，累積逾20年經驗的他表示，新員工一般會跟隨資深員工逐步過渡至實際操作，按部就班掌握各項技能。此外，公司每月會定期與海事處舉辦模擬演習，涵蓋溢油事故、大型垃圾處理、或其他海上突發事故場景，讓員工提升應變能力和合作默契。

佳發亦鼓勵員工考取國際海事組織（IMO）認可的油污應變訓練（Oil Spill Response Training）證書，多一張刀傍身。課程分為3個級別，涵蓋前線操作至高階管理，具高度公信力，為員工打開本地及海外的職涯大門。同時，公司亦支持員工報考船舶與機械操作牌照。「員工一般花5年時間便可取得船長／輪機操作員一級證明書。」



Brian分享，有舊員工憑藉在公司累積的專業培訓和實戰經驗，成功轉職至大型企業參與管理油庫項目，足證行業雖屬小眾卻潛力十足。「期望員工的職涯不止於眼前的工作，更是一段邁向專業、放眼世界的事業旅程。」



佳發旗下有80至100艘工作船，人手編制視乎任務需要，由2至10人不等。

員工。開心
Share

章浩男（阿男）： 發揮年輕優勢 海上工作找到事業方向



阿男（左圖）於DSE過後便投身職場，起初從事搬運工作，2022年經朋友介紹轉職佳發，任職船上清潔組員（水手），隸屬海上油污及化學品處理組。他坦言，工作對體力有一定的要求，但靈活的「on call」工時安排和講求團隊合作的工作模式，讓他漸漸在工作中找到歸屬感。

「日常工作要拉繩纜、準備儀器、清理油槽，每一步驟都講求體能和默契。」他笑言，「一粒螺絲都有其作用。即使是基層的崗位，也有實質貢獻。」公司鼓勵員工考取專業牌照，他已計劃考取船長三級證明書牌照，希望日後晉升為船長。

難忘油污緊急應變模擬演練 鎖定專業

海上工作強調安全第一，阿男指，公司的所有員工都需接受嚴格培訓和實境模擬演習，確保具備應對突發事故的能力。他分享工作給予他的啟發，「身穿漁夫裝的我，在海灘模擬處理漏油事故過程中，讓我明白這份工作的專業性和責任感。」

從沒想過自己會在海上工作的阿男相信，事業路上已逐步穩定下來。作為公司最年輕員工的他認為，「眼見船員老化及斷層問題嚴重，年輕是一種優勢，前輩們亦樂於提攜新人。只要願意付出，相信總會有回報。」阿男已為事業啟航！



阿男認為，海上油污及化學品處理是一門冷門的事業，完成難度工作令滿足感大。

晉升路徑清晰 發展空間多元

至於晉升及發展機會，Brian以甲板部及輪機部船員為例：「表現出色的員工可晉升至前線主管，甚至可轉型參與船隻維修、安全監察、人力資源或技術研發等後勤職務。」他強調，公司的船隻多為自家設計，「主要針對香港水域狹窄、垃圾集中等特性，要求船隻高機動、靈活操作。未來我們會持續加大對船舶升級與科技應用的投入，進一步提升作業效能，亦是為員工開拓更多的發展可能。」



佳發福利知多啲：

佳發為員工提供具競爭力的薪酬、晉升及發展機會外，亦設：

- 完善的員工福利，包括醫療保險及工作津貼等。
- 公司重視職安健，所有員工均須完成安全培訓；船隻亦設有定期維修檢查制度。

本地船船員： 船長／輪機操作員 考牌三級制

船長／輪機操作員一級證明書
（資歷架構第三級）

12個月經驗
船長／輪機操作員二級證明書
（資歷架構第三級）

12個月經驗
船長／輪機操作員三級證明書
（資歷架構第二級）

3-9個月經驗（船長）／
12個月經驗（輪機操作員）
完成海事處認可的指定／建議課程

工作船公司與客渡輪公司同樣面對人手斷層的嚴峻挑戰，極需新血加盟。圖為佳發海上清潔、油污及化學品處理服務船隊。



海運及空運人才培訓基金 支援海運業人力發展所需

海運及空運人才培訓基金於2014年4月起運作，旨在透過各項獎學金、資助和獎勵計劃，建立有活力、多元化和具競爭力的專業及技術人才庫，支援本港海運業、航空業及物流業的長遠發展。

更多基金詳情

